

LEMBAR KERJA ELEKTRONIK EVALUASI ZONA INTEGRITAS (ZI) MENUJU WBK/WBBM

SATUAN KERJA : PENGADILAN NEGERI KABUPATEN MAGELANG DI MUNGKID

tahun : 2023

PENILAIAN				Bobot	Jawaban	Nilai	%	Keterangan	Evidence
A	PENGUNGKIT (60)			60		58,8	98,00%		
	I.	PEMENUHAN (30)		30		29,18	97,27%		
		1.	Manajemen Perubahan	4		4	100,00%		
			i Penyusunan Tim Kerja	0,5		0,5	100,00%		
			12a. Unit kerja telah membentuk tim untuk melakukan pembangunan Zona Integritas		YA	1		Pengadilan Negeri Mungkid telah membentuk tim untuk melakukan pembangunan Zona Integritas dan tertuang dalam SK KPN Mungkid	https://drive.google.com/file/d/1jdiY5DKpZjHlKvJsLacoM85nu2sFog7o/view?usp=sharing
								Evidence	
			12b. Penentuan anggota Tim dipilih melalui prosedur/mechanisme yang jelas		A	1		Penentuan anggota Tim dipilih melalui prosedur/mechanisme yang jelas	https://drive.google.com/file/d/1ngZdrGp38s9w61pHMnEO3KPSCOtStoDR/view?usp=sharing
								Evidence	
			ii Rencana Pembangunan Zona Integritas	1		1	100,00%		
			12a. Terdapat dokumen rencana kerja pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM		YA	1		Terdapat dokumen rencana kerja pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	https://drive.google.com/file/d/1EyTOCxRfvM6UD7vy-SoVYtim8LE2RVEv/view?usp=sharing
								Evidence	
			12b. Dalam dokumen pembangunan terdapat target-target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM		A	1		Dalam dokumen pembangunan Zona Integritas Pengadilan Negeri Mungkid terdapat target-target prioritas yang relevan seperti dalam lampiran.	https://drive.google.com/file/d/1JtgoD3-p2WxqFkl31SvswDggO9beApU/view?usp=sharing
								Evidence	
			12c. Terdapat mekanisme atau media untuk mensosialisasikan pembangunan WBK/WBBM		A	1		Terdapat mekanisme atau media untuk mensosialisasikan pembangunan WBK/WBBM melalui Website, Stiker, pemasangan Banner dll.	https://drive.google.com/file/d/1ngZdrGp38s9w61pHMnEO3KPSCOtStoDR/view?usp=sharing
								Evidence	

							Telah dibangun budaya kerja dan pola pikir dilingkungan Pengadilan Negeri Mungkid dan mampu mengurangi resistensi atas perubahan antara lain dengan budaya kerja telah diinternalisasi dalam kebijakan internal antara lain melalui penilaian kinerja menjadi dasar reward and punishment, penegakan disiplin kerja, pelaksanaan bimtek/sosialisasi layanan prima. https://drive.google.com/file/d/16ip0tYLS4iKmFBBU7F6huOCxIzaECjvk/view?usp=share_link	https://drive.google.com/file/d/1noMAYaT9iPZ5dmjxsC9LGsNNiMgf1_SM/view?usp=sharing	
			12c. Telah dibangun budaya kerja dan pola pikir di lingkungan organisasi	A	1		Evidence		
			12d. Anggota organisasi terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	A	1		Seluruh anggota Pada Pengadilan Negeri Mungkid telah terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM dan usulan-usulan dari anggota telah diakomodasi dalam keputusan. https://drive.google.com/file/d/1-ssr85fXma6XM7j5KOy9yBF2WGwnvfaf/view?usp=share_link	https://drive.google.com/file/d/10N1RkkFHQPwU-Y9k2wi8qrpFuPRck5G/view?usp=sharing	
			Evidence						
			2. Penataan Tatalaksana	3,5	3,5	100,00%			
		i	Prosedur Operasional Tetap (SOP) Kegiatan Utama	1	1	100,00%			
			12a. SOP mengacu pada peta proses bisnis instansi	A	1		semua SOP unit telah mengacu peta proses bisnis dan juga melakukan inovasi yang selaras	https://drive.google.com/file/d/1hPo2ITTI03fdNh40APIdsykbyYLiohnO/view?usp=sharing	
			12b. Prosedur operasional tetap (SOP) telah diterapkan	A	1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1qfry-tNV1FNcNs09zboeaJniWTIMEOM5/view?usp=sharing	
			12c. Prosedur operasional tetap (SOP) telah dievaluasi	A	1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1PbqFAdZlJtFJOvgWKSD0ffJESq-n9gz4/view?usp=sharing	

		ii	Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)	2		2	100,00%		
								unit memiliki sistem pengukuran kinerja (e-performance/e-sakip) yang menggunakan teknologi informasi dan juga melakukan inovasi	
			12a. Sistem pengukuran kinerja unit sudah menggunakan teknologi informasi	A		1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/16s68IZi01_FX16b0a6eE0QQP17H_PiGP/view?usp=sharing
								unit memiliki operasionalisasi manajemen SDM yang menggunakan teknologi informasi dan juga melakukan inovasi	
			12b. Operasionalisasi manajemen SDM sudah menggunakan teknologi informasi	A		1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1c8T-EU8ev3HO6B3ZUEffcnXL7WyeGQc_/view?usp=sharing
								unit memberikan pelayanan kepada publik dengan menggunakan teknologi informasi terpusat/unit sendiri dan terdapat inovasi	
			12c. Pemberian pelayanan kepada publik sudah menggunakan teknologi informasi	A		1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/15ibghFzOxmGdsrNqK8e7LVji1J5tll3t/view?usp=sharing
								laporan monitoring dan evaluasi terhadap pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan pemberian layanan kepada publik sudah dilakukan secara berkala	
			12d. Telah dilakukan monitoring dan dan evaluasi terhadap pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan pemberian layanan kepada publik	A		1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1y0Ga4jcxbs700w1mEzKnO92nnLFctI7e/view?usp=sharing
		iii	Keterbukaan Informasi Publik	0,5		0,5	100,00%		
			12a. Kebijakan tentang keterbukaan informasi publik telah diterapkan	A		1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1vYD1slzT6OhKpOnEtXYsP27IjO6YjX0X/view?usp=sharing
								dilakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik dan telah ditindaklanjuti	

			12b. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik	A	1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1k0HiOE37PzrFG0jRH438QYvl7s-OCzDf/view?usp=sharing	
	3.	Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur		5	5	100,00%			
		i	Perencanaan Kebutuhan Pegawai sesuai dengan Kebutuhan Organisasi	0,25	0,25	100,00%			
			12a. Kebutuhan pegawai yang disusun oleh unit kerja mengacu kepada peta jabatan dan hasil analisis beban kerja untuk masing-masing jabatan	YA	1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1VZ3git_nxwbVGDRJbd2nfWiFQu-icpsd/view?usp=drive_link	
			12b. Penempatan pegawai hasil rekrutmen murni mengacu kepada kebutuhan pegawai yang telah disusun per jabatan	A	1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1b4dTqV-oVZ5IU_tmYs2IWOSMBNS-ve-/view?usp=drive_link	
			12c. Telah dilakukan monitoring dan dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja unit kerja	YA	1		sudah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap penempatan pegawai hasil rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja unit kerja	https://drive.google.com/file/d/1_jQMUMM7xTu3Wntl1UloaxnrZCwdIQS/view?usp=drive_link	
		ii	Pola Mutasi Internal	0,5	0,5	100,00%			
			12a. Dalam melakukan pengembangan karier pegawai, telah dilakukan mutasi pegawai antar jabatan	YA	1		Telah dilakukan mutasi pegawai antar jabatan sebagai wujud dari pengembangan karier pegawai	https://drive.google.com/file/d/1yrR_YrZUvKEqTQM0rmEPayEazdH3YxkS/view?usp=drive_link	
			12b. Dalam melakukan mutasi pegawai antar jabatan telah memperhatikan kompetensi jabatan dan mengikuti pola mutasi yang telah ditetapkan	A	1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1cxe--KJjgv3BDhnMNqsG0fQ4Ff_Zvtdf/view?usp=drive_link	
			12c. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan mutasi yang telah dilakukan dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	YA	1		Sudah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan mutasi yang telah dilakukan dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	https://drive.google.com/file/d/11BZw3c91LICAv1poJ8kKJ1v0Sgcv2oVm/view?usp=drive_link	
		iii	Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetensi	1,25	1,25	100,00%			

			12a. Unit Kerja melakukan Training Need Analysis Untuk pengembangan kompetensi	YA	1		Sudah dilakukan Training Need Analysis Untuk pengembangan kompetensi	https://drive.google.com/file/d/1qixA7MZJgZZhl_OigpJd9dtQWoPu_Z-t/view?usp=drive_link	
							Evidence		
			12b. Dalam menyusun rencana pengembangan kompetensi pegawai, telah mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai	A	1		semua rencana pengembangan kompetensi pegawai mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai	https://drive.google.com/file/d/1p1WL19mkj0JcV5BzJh7AldrLjZXArm2c/view?usp=drive_link	
							Evidence		
			12c. Tingkat kesenjangan kompetensi pegawai yang ada dengan standar kompetensi yang ditetapkan untuk masing-masing jabatan	A	1			https://drive.google.com/file/d/1p93-XlxLSnO0dg3OIE3WdcMYzhinP5Qo/view?usp=drive_link	
							Evidence		
			12d. Pegawai di Unit Kerja telah memperoleh kesempatan/hak untuk mengikuti diklat maupun pengembangan kompetensi lainnya	A	1		Seluruh pegawai di Unit Kerja telah memperoleh kesempatan/hak untuk mengikuti diklat maupun pengembangan kompetensi lainnya	https://drive.google.com/file/d/1L413_EXr3OHXWSNciDybjQeBUPH74c2o/view?usp=drive_link	
							Evidence		
			kompetensi, unit kerja melakukan upaya pengembangan kompetensi kepada pegawai (seperti pengikutsertaan pada lembaga pelatihan, in-house training, coaching, atau mentoring)	A	1		unit kerja melakukan upaya pengembangan kompetensi kepada seluruh pegawai	https://drive.google.com/file/d/1_09dCz3yBFIF11MTV5mA5BySxu-G4TFd/view?usp=drive_link	
							Evidence		
			12f. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	A	1		Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja telah dilakukan secara berkala	https://drive.google.com/file/d/1cC5RcOeUii4_qrLVm9AZWcIW5uoRCXhE/view?usp=drive_link	
							Evidence		
	iv		Penetapan Kinerja Individu	2	2	100,00%			
			12a. Terdapat penetapan kinerja individu yang terkait dengan perjanjian kinerja organisasi	A	1			https://drive.google.com/file/d/15qQtIQx7g8xur_IALPoEQiQVEeM_OUKpA/view?usp=drive_link	
							Evidence		

			12b. Ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level di atasnya	A	1			https://drive.google.com/file/d/1pPra-hkblQODF16xjIRFb5jPm12iaQA/view?usp=drive_link	
							Evidence		
			12c. Pengukuran kinerja individu dilakukan secara periodik	A	1			https://drive.google.com/file/d/1LK7Ib_uU4LcE3OaRGK5CvSCytmE_05-8/view?usp=drive_link	
							Evidence		
			12d. Hasil penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pemberian reward	YA	1			https://drive.google.com/file/d/18Tc4BJXoGCCbEE39YVyxWzr43OFt_8IQ/view?usp=drive_link	
							Evidence		
	v		Penegakan Aturan Disiplin/Kode Etik/Kode Perilaku Pegawai	0,75	0,75	100,00%			
			12a. Aturan disiplin/kode etik/kode perilaku telah dilaksanakan/diimplementasikan	A	1		Unit kerja telah mengimplementasikan seluruh aturan disiplin/kode etik/kode perilaku yang ditetapkan organisasi dan juga membuat inovasi terkait aturan disiplin/kode etik/kode perilaku yang sesuai dengan karakteristik unit kerja	https://drive.google.com/file/d/1h4Zzgjw19FLjaEnqdnm4dD2J4zxVTVh/view?usp=drive_link	
							Evidence		
	vi		Sistem Informasi Kepegawaian	0,25	0,25	100,00%			
			12a. Data informasi kepegawaian unit kerja telah dimutakhirkan secara berkala	A	1		Data informasi kepegawaian unit kerja dapat diakses oleh pegawai dan dimutakhirkan setiap ada perubahan data pegawai	https://drive.google.com/file/d/15RyWeU0nTbVxWhdwWReMwWBVTqZ-4Oi8/view?usp=drive_link	
							Evidence		
		4.	Penguatan Akuntabilitas	5	5	100,00%			
	i		Keterlibatan Pimpinan	2,5	2,5	100,00%			
			12a. Unit kerja telah melibatkan pimpinan secara langsung pada saat penyusunan perencanaan	A	1		Unit kerja telah melibatkan pimpinan secara langsung pada saat penyusunan perencanaan	https://drive.google.com/file/d/1LRyOWNI3D7OhyJAtXy_8a7oUBzwN9O9A/view	
							Evidence		
			12b. Unit kerja telah melibatkan secara langsung pimpinan saat penyusunan				Unit kerja telah melibatkan secara langsung pimpinan saat penyusunan penetapan kinerja	https://drive.google.com/file/d/1H0swpXqGKZCh8z0jixYSMooayRH7tDxV/view	

			penetapan kinerja	A	1		Evidence	
			12c. Pimpinan memantau pencapaian kinerja secara berkala	A	1		Pimpinan memantau pencapaian kinerja secara berkala Evidence https://drive.google.com/file/d/1_-LwYG86CSCSygrogu-ojK1crqOR8kaC/view	
	ii		Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	2,5	2,5	100,00%		
			12a. Dokumen perencanaan kinerja sudah ada	YA	1		Dokumen Perencanaan Kinerja Sudah Ada Evidence https://drive.google.com/file/d/1EhRaR4GpEGbtAaV0iGEHnKRJLdE27e2e/view?usp=sharing	
			12b. Perencanaan kinerja telah berorientasi hasil	YA	1		Perencanaan Kinerja Telah Bereorientasi Hasil Evidence https://drive.google.com/file/d/1J_DtgOHqvJLF7zB5rvE99e3CpNt7z	
			12c. Terdapat penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)	YA	1		Terdapat Indikator Kinerja Utama Evidence https://drive.google.com/file/d/1dBz2UrOb9yFys9ykkMsJMDe5po1	
			12d. Indikator kinerja telah telah memenuhi kriteria SMART	A	1		Indikator kinerja telah telah memenuhi kriteria SMART Evidence https://drive.google.com/file/d/1d5PS-yTUXIBFyuj13eLlhm51gS1usgM/view?usp=sharing	
			12e. Laporan kinerja telah disusun tepat waktu	YA	1		Laporan kinerja telah disusun tepat waktu Evidence https://drive.google.com/file/d/1nnoGwysJtFUhIPU2is300K3WO3tl	
			12f. Laporan kinerja telah memberikan informasi tentang kinerja	A	1		Laporan kinerja telah memberikan informasi tentang kinerja Evidence https://drive.google.com/file/d/14WeEniba0FydLQwEZZU1CRqS6LRxvZnL/view?usp=sharing	
			12g. Terdapat sistem informasi/mechanisme informasi kinerja	YA	1		Terdapat sistem informasi/mechanisme informasi kinerja Evidence https://drive.google.com/file/d/1X-SouC4Jfp7VRg3_Qww5RI8RXCdyU0BZ/view?	
			12h. Unit kerja telah berupaya meningkatkan kapasitas SDM yang menanggapi akuntabilitas kinerja	A	1		Unit kerja telah berupaya meningkatkan kapasitas SDM yang menanggapi akuntabilitas kinerja Evidence https://drive.google.com/file/d/1HXMNnRxJRr2wgtARJNntLLWyaboJXXVR/view?usp=sharing	
	5.		Penguatan Pengawasan	7,5	6,68	89,07%		
		i	Pengendalian Gratifikasi	1,5	1,5	100,00%		

			12a. Telah dilakukan public campaign tentang pengendalian gratifikasi		A	1		Telah dilakukan public campaign tentang pengendalian gratifikasi	https://drive.google.com/file/d/1nxA78OyDU3DGVYdBzbNvIT0wP-EdsCTQ/view?usp=sharing	
								Evidence		
			12b. Pengendalian gratifikasi telah diimplementasikan		A	1		Pengendalian gratifikasi telah diimplementasikan	https://drive.google.com/file/d/1B43ORE8Rs1v0Rc7c9ACrPY-L-j1EFCcT/view?usp=sharing	
								Evidence		
		ii	Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	1,5		1,12	75,00%			
			12a. Telah dibangun lingkungan pengendalian		B	0,75		Telah dibangun lingkungan pengendalian	https://drive.google.com/file/d/19C9gD4OCSIOouTD5ilooxq5FeW0Hq1l_/view?usp=sharing	
								Evidence		
			12b. Telah dilakukan penilaian risiko atas pelaksanaan kebijakan		B	0,75		Telah dilakukan penilaian risiko atas pelaksanaan kebijakan	https://drive.google.com/file/d/1Lg5uikzbaZA5U0lr3FCqQjpnWXRbLFe3/view?usp=sharing	
								Evidence		
			12c. Telah dilakukan kegiatan pengendalian untuk meminimalisir risiko yang telah diidentifikasi		B	0,5		Telah dilakukan kegiatan pengendalian untuk meminimalisir risiko yang telah diidentifikasi	https://drive.google.com/file/d/1tG5UK4GE2MCOSJg2fYAmGXspmQfSjQbW/view?usp=sharing	
								Evidence		
			12d. SPI telah diinformasikan dan dikomunikasikan kepada seluruh pihak terkait		A	1		SPI telah diinformasikan dan dikomunikasikan kepada seluruh pihak terkait	https://drive.google.com/file/d/1mOPUdSHZNQLIOI8nDhmpZR75C8ifcjEo/view?usp=sharing	
								Evidence		
		iii	Pengaduan Masyarakat	1,5		1,31	87,50%			
			12a. Kebijakan Pengaduan masyarakat telah diimplementasikan		B	0,5		Kebijakan Pengaduan masyarakat telah diimplementasikan	https://drive.google.com/file/d/12xhmRHWQdS9YXwH3yeW3_Ex7V1ukISAv/view?usp=sharing	
								Evidence		
			12b. pengaduan masyarakat dtindaklanjuti		YA	1		pengaduan masyarakat dtindaklanjuti	https://drive.google.com/file/d/1VcC0bB7YiURCDgigLI7WdwPfiRmJ35iO/view?usp=sharing	
								Evidence		

			12c. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat	A	1		Telah dilakukan monitoring dan evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat	https://drive.google.com/file/d/1axeUa1boXMD4Vv9tFqkobbUBMEmZhWTb/view?usp=sharing	
							Evidence		
			12d. Hasil evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat telah ditindaklanjuti	A	1		Hasil evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat telah ditindaklanjuti	https://drive.google.com/file/d/10tsXEIcTpdMwMdzIbC46xGFEIYL4cAh/view?usp=sharing	
							Evidence		
		iv	Whistle-Blowing System	1,5	1,25	83,33%			
			12a. Whistle Blowing System telah diterapkan	B	0,5		Whistle Blowing System telah diterapkan	https://drive.google.com/file/d/1DVfK0fjrfptmcyj9rY0lo6rQ-sjlnDe_/view?usp=drive_link	
							Evidence		
			12b. Telah dilakukan evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System	A	1		Telah dilakukan evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System	https://drive.google.com/file/d/19J7H6raYIE047ik3jowOSSWsyWyeP-ly/view?usp=sharing	
							Evidence		
			12c. Hasil evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System telah ditindaklanjuti	A	1		Hasil evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System telah ditindaklanjuti	https://drive.google.com/file/d/1e_APfwTqtOzXdRTGVOPw6rCD5fPcXg6E/view?usp=sharing	
							Evidence		
		v	Penanganan Benturan Kepentingan	1,5	1,5	100,00%			
			12a. Telah terdapat identifikasi/pemetaan benturan kepentingan dalam tugas fungsi utama	A	1		Telah terdapat identifikasi/pemetaan benturan kepentingan dalam tugas fungsi utama	https://drive.google.com/file/d/1vzf-MgKC1IshxN9Ee5L0viSnGqMMvNPV/view?usp=sharing	
							Evidence		
			12b. Penanganan Benturan Kepentingan telah disosialisasikan/internalisasi	A	1		Penanganan Benturan Kepentingan telah disosialisasikan/internalisasi	https://drive.google.com/file/d/13KiK4kzQ6ww3T5ATkkGr-dPft_XBLpy0/view?usp=sharing	
							Evidence		
			12c. Penanganan Benturan Kepentingan telah diimplementasikan	A	1		Penanganan Benturan Kepentingan telah diimplementasikan		
							Evidence		

			12d. Telah dilakukan evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan	A	1		Telah dilakukan evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan	https://drive.google.com/file/d/1YMMYSFVfMSREt6d1-l3QOtJ8UHgljtQ_/view?usp=sharing	
							Evidence		
			12e. Hasil evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan telah ditindaklanjuti	A	1		Hasil evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan telah ditindaklanjuti	https://drive.google.com/file/d/1mCvNRoACPaUcBVHkE2Hpn1K-LX6Bi6Sp/view?usp=sharing	
							Evidence		
		6.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	5	5	100,00%			
		i	Standar Pelayanan	1	1	100,00%			
			12a. Terdapat kebijakan standar pelayanan	A	1		Penetapan Standar Pelayanan terhadap seluruh jenis pelayanan, dan sesuai asas serta komponen standar pelayanan publik yang berlaku.	https://drive.google.com/file/d/1vJMKgIKNYW44-HtvCLiNaLC2LvzTu3a7/view?usp=sharing	
							Evidence		
			12b. Standar pelayanan telah dimaklumkan	A	1		Standar pelayanan telah dimaklumkan pada seluruh jenis pelayanan dan dipublikasikan di website dan media lainnya.	https://drive.google.com/file/d/1pf8BWSKjfnkm2OSq-iTTkpxdqVuVrE5/view?usp=sharing	
							Evidence		
			12c. Dilakukan reviu dan perbaikan atas standar pelayanan	A	1		Dilakukan reviu dan perbaikan atas standar pelayanan dan dilakukan dengan melibatkan stakeholders (antara lain : tokoh masyarakat, akademisi, dunia usaha, dan lembaga swadaya masyarakat), serta memanfaatkan masukan hasil SKM dan pengaduan masyarakat.	https://drive.google.com/file/d/1dzvS8dEHRW4BsnKjU4FMtdDdpzl4PcqN/view?usp=sharing	
							Evidence		
			12d. telah melakukan publikasi atas standar pelayanan dan maklumat pelayanan	YA	1		Ya, telah melakukan publikasi atas standar pelayanan dan maklumat pelayanan.	https://drive.google.com/file/d/1ot1AgbDy3NjedfjWcm5K399Y3LE0pAbQ/view?usp=sharing	
							Evidence		
		ii	Budaya Pelayanan Prima	1	1	100,00%			

							Telah dilakukan pelatihan/sosialisasi pelayanan prima secara berkelanjutan dan terjadwal, sehingga seluruh petugas/pelaksana layanan memiliki kompetensi sesuai kebutuhan jenis layanan serta telah dan terdapat monev yang melihat kemampuan/kecakapan petu	https://drive.google.com/file/d/1SRG8NIOOpvtdpdYaBBLFMjXMYkih8sBH/view?usp=sharing	
				A	1		Evidence		
							Seluruh Informasi tentang pelayanan dapat diakses secara online (website/media sosial) dan terhubung dengan sistem informasi pelayanan publik nasional;	https://drive.google.com/file/d/1niwgdLpjGs3fZbLDLu2tA6tlgJs1q1D5/view?usp=sharing	
				A	1		Evidence		
							Telah terdapat kebijakan pemberian penghargaan dan sanksi yang minimal memenuhi unsur penilaian: disiplin, kinerja, dan hasil penilaian pengguna layanan, dan telah diterapkan secara rutin/berkelanjutan	https://drive.google.com/file/d/1GUGodhLcC4HEXZ9ux7qvA-C5XT2khUh5/view?usp=sharing	
				A	1		Evidence		
							Telah terdapat sistem pemberian kompensasi bila layanan tidak sesuai standar bagi penerima layanan di seluruh jenis layanan	https://drive.google.com/file/d/1gZbnYsR3KlfrfKoumPjfSzMpcwiWVvQK/view?usp=sharing	
				A	1		Evidence		
							Jika seluruh pelayanan sudah dilakukan secara terpadu/terintegrasi	https://drive.google.com/file/d/1DksmLvr_yQq1m-dGnNlfcIS1_GYzkGHk/view?usp=sharing	
				A	1		Evidence		
							Jika unit kerja telah memiliki inovasi pelayanan yang berbeda dengan unit kerja lain dan mendekatkan pelayanan dengan masyarakat serta telah direplikasi.	https://drive.google.com/file/d/1oTMg--Km2q-HHXrDbUOcJFPxZZQ_qQw7/view?usp=sharing	
				A	1		Evidence		
	iii	Pengelolaan Pengaduan	1		1	100,00%			
								https://drive.google.com/file/d/1n-Vy-KKrU-Ro_GAuV7UieHM8bRfP6Ms1/view?usp=sharing	
		12a. Terdapat media pengaduan dan konsultasi pelayanan yang terintegrasi dengan							

			SP4N-Lapor!	A	1		Evidence	
			12b. Terdapat unit yang mengelola pengaduan dan konsultasi pelayanan	A	1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1nFlcVqBhNfly_K0ByAm1Xa2OzTtbS_r5/view?usp=sharing
			12c. Telah dilakukan evaluasi atas penanganan keluhan/masukan dan konsultasi	A	1		Evaluasi atas penanganan keluhan/masukan dan konsultasi dilakukan secara berkala.	https://drive.google.com/file/d/1nPxAk6hMYcbkklsgOISG08hjUCIqIYGS/view?usp=sharing
		iv	Penilaian Kepuasan terhadap Pelayanan	1	1	100,00%	Evidence	
			12a. Telah dilakukan survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan	A	1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1FnnLXxJ_SB6VOFD9fRpV9tRP8ZZanmTT/view?usp=sharing
			12b. Hasil survei kepuasan masyarakat dapat diakses secara terbuka	A	1		Hasil survei kepuasan masyarakat dapat diakses secara online (website, media sosial, dll) dan offline	https://drive.google.com/file/d/13TuOFR80mBT4OTMPDsfy590PwGJntioF/view?usp=sharing
			12c. Dilakukan tindak lanjut atas hasil survei kepuasan masyarakat	A	1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1vzpyoaGnDpw2q5AZpJikSf2Dd112EYz2/view?usp=sharing
		v	Pemanfaatan Teknologi Informasi	1	1	100,00%	Evidence	
			12a. Telah menerapkan teknologi informasi dalam memberikan pelayanan	A	1		Terdapat pelayanan yang menggunakan teknologi informasi pada seluruh proses pemberian layanan.	https://drive.google.com/file/d/1zvOFwOJDe3gaejIqE1EZgsJGv0DM_vRz/view?usp=sharing
			12b. Telah membangun database pelayanan yang terintegrasi	YA	1		Telah membangun database pelayanan yang terintegrasi.	https://drive.google.com/file/d/124KapONXBfgc3yIFRaCFP9urZcUn9TBf/view?usp=sharing
			12c. Telah dilakukan perbaikan secara terus menerus	A	1		Evidence	https://drive.google.com/file/d/1YwmKsmR6mJjpY2Ko9TKK7SU7RX8JmmHH/view?usp=sharing

II. REFORM (30)		30	29,62	98,73%		
1.	Manajemen Perubahan	4	4	100,00%		
i	Komitmen dalam perubahan	2	2	100,00%		
	a. Agen perubahan telah membuat perubahan yang konkret di Instansi (dalam 1 tahun)				Jumlah Agen Perubahan sebanyak 1 orang dan telah membuat	https://drive.google.com/file/d/1GPyZt1b9ts6Tf8r3k5gXIAJsaLhl-WwA/view?usp=sharing
	- Isi Jumlah Agen Perubahan				Evidence	
	- Isi Jumlah Perubahan yang dibuat	I	1			
	b. Perubahan yang dibuat Agen Perubahan telah terintegrasi dalam sistem manajemen				Perubahan yang dibuat agen perubahan telah terintegrasi dalam sistem manajemen antara lain: Aplikasi Paman, Aplikasi Tante, dll	https://drive.google.com/file/d/1rCq7GTyv-LTct7H9rMy8v98vUDjKR3wJ/view?usp=sharing
	Evidence	I	1			
ii	Komitmen Pimpinan	1	1	100,00%		
	a. Pimpinan memiliki komitmen terhadap pelaksanaan reformasi birokrasi, dengan adanya target capaian reformasi yang jelas di dokumen perencanaan				Pimpinan Memiliki komitmen terhadap pelaksanaan RB, target capaian sudah ada didokumen perencanaan unit kerja dan sebagian besar sudah tercapai	https://drive.google.com/file/d/1YtMI3ApbUZXRtfcQ6AVZnBS-XrGqaATK/view?usp=sharing
	Evidence	A	1			
iii	Membangun Budaya Kerja	1	1	100,00%		
	a. Instansi membangun budaya kerja positif dan menerapkan nilai-nilai organisasi dalam pelaksanaan tugas sehari-hari				Budaya kerja dan nilai organisasi telah terinternalisasi ke seluruh anggota antara lain mengenai internalisasi pelayanan prima dan standar pelayanan	https://drive.google.com/file/d/1ug33hQ2gJfYXEV83o6caCBSDnXxlZ7iC/view?usp=sharing
	Evidence	A	1			
2.	Penataan Tatalaksana	3,5	3,5	100,00%		
i	Peta Proses Bisnis Mempengaruhi Penyederhanaan Jabatan	0,5	0,5	100,00%		
					Peta proses bisnis telah disusun dan mempengaruhi penyederhanaan seluruh jabatan	
	a. Telah disusun peta proses bisnis dengan adanya penyederhanaan jabatan				Evidence	https://drive.google.com/file/d/1WIRGilFneoyh9Co7vKJeyXuXky8AVjTM/view?usp=sharing
ii	Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang Terintegrasi	1	1	100,00%		

							Implementasi SPBE telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan publik yang lebih cepat dan efisien		
							Evidence	https://drive.google.com/file/d/13z0E9gWIDzsZJKWqvjBAS5gmask0AJbx/view?usp=sharing	
							Implementasi SPBE telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan internal unit kerja yang lebih cepat dan efisien		
							Evidence	https://drive.google.com/file/d/1mfkGlg98hFdlwaFBnQ25CX7EptaROSc/view?usp=sharing	
		iii	Transformasi Digital Memberikan Nilai Manfaat	2	2	100,00%			
							Kriteria huruf b telah terpenuhi dan penerapan atau penggunaan dari manfaat/dampak dari transformasi digital pada bidang proses bisnis utama bagi unit kerja telah dilakukan validasi dan evaluasi serta ditindaklanjuti secara berkelanjutan		
			a. Transformasi digital pada bidang proses bisnis utama telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal				Evidence	https://drive.google.com/file/d/1ZB9JtxwCmYzSOcnBPXil_7htLKU3LVY/view?usp=sharing	
							Kriteria huruf b telah terpenuhi dan penerapan atau penggunaan dari manfaat/dampak dari transformasi digital pada bidang administrasi pemerintahan bagi unit kerja telah dilakukan validasi dan evaluasi serta ditindaklanjuti secara berkelanjutan		
			b. Transformasi digital pada bidang administrasi pemerintahan telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal				Evidence	https://drive.google.com/file/d/1uEZL8C0iuepbXLQbX2sl4uk1ofvZfjA/view?usp=sharing	
							Kriteria huruf b telah terpenuhi dan penerapan atau penggunaan dari manfaat/dampak dari transformasi digital pada bidang pelayanan publik bagi unit kerja telah dilakukan validasi dan evaluasi serta ditindaklanjuti secara berkelanjutan		

			5.	Penguatan Pengawasan	7,5		7,5	100,00%			
			i	Mekanisme Pengendalian	2,5		2,5	100,00%			
				a. Telah dilakukan mekanisme pengendalian aktivitas secara berjenjang		A	1		<p>Telah dilakukan mekanisme pengendalian aktivitas secara berjenjang https://drive.google.com/file/d/1LoQAQZDBF6vi_C1x0Ncow-iQWd5Rgir0/view?usp=share_link</p> <p>Evidence</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1zjNvl2sg2eR8ZWJelQ9PXIC2W5Wl3lGh/view?usp=sharing</p>	
			ii	Penanganan Pengaduan Masyarakat	3		3	100,00%			
				a. Persentase penanganan pengaduan masyarakat		I	1		<p>Persentase penanganan pengaduan masyarakat https://drive.google.com/file/d/1877en3oqoFLR_Aw4hU2l-GhaW-JinQzO/view?usp=share_link</p> <p>Evidence</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1n9m5rHFSAdligwVyUmAFLpIAWP13n0fh/view?usp=sharing</p>	
			iii	Penyampaian Laporan Harta Kekayaan	2		2	100,00%			
				Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)		I	1		<p>Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN) https://drive.google.com/file/d/1CHLEchC6LP-fwlQhCZYEcSVZkexFfaNh/view?usp=share_link</p> <p>Evidence</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1UNo4RJJQj9vxc62ZrH1VF_zr3adeHN-j/view?usp=sharing</p>	
				Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)		I	1		<p>Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) https://drive.google.com/file/d/17QkVZRZF_68A8IIGN0Nel2Yca1dXdbgX/view?usp=share_link</p> <p>Evidence</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1xWmSFvxj92H2c-aYLJ8pHO7Ph1vQpbsv/view?usp=drive_link</p>	
			6.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	5		4,62	92,40%			
			i	Upaya dan/atau Inovasi Pelayanan Publik	2,5		2,12	85,00%			
				a. Upaya dan/atau inovasi telah mendorong perbaikan pelayanan publik pada:					<p>Upaya dan/atau inovasi yang dilakukan telah mendorong perbaikan seluruh pelayanan publik yang prima (lebih Cepat dan mudah. https://drive.google.com/file/d/1Gm-g6k8poVi6K3vfHazft32ETIjxlqJ/view?usp=share_link</p> <p>Evidence</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1hc8gkp5-hzfpP7uy22ijs2boSuPQSYMJ/view?usp=sharing</p>	
				1. Kesesuaian Persyaratan							

			2. Kemudahan Sistem, Mekanisme, dan Prosedur							
			3. Kecepatan Waktu Penyelesaian							
			4. Kejelasan Biaya/Tarif, Gratis							
			5. Kualitas Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan							
			6. Kompetensi Pelaksana/Web							
			7. Perilaku Pelaksana/Web							
			8. Kualitas Sarana dan prasarana							
			9. Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan	A		1				
			b. Upaya dan/atau inovasi pada perijinan/pelayanan telah dipermudah:							
			1. Waktu lebih cepat							
			2. Pelayanan Publik yang terpadu							
			3. Alur lebih pendek/singkat							
			4 Terintegrasi dengan aplikasi		70	0,7				
		ii	Penanganan Pengaduan Pelayanan dan Konsultasi	2,5		2,5	100,00%			
			Penanganan pengaduan pelayanan dilakukan melalui berbagai kanal/media secara responsive dan bertanggung jawab		A	1				
TOTAL PENGUNGKIT				60		29,18	97,27%			
B	HASIL (40)			40		39,56	98,90%			
	1.	BIROKRASI YANG BERSIH DAN AKUNTABEL		20		22,32	99,20%			
			a. Nilai Survey Persepsi Korupsi (Survei Eksternal)	17,5	3,96	17,32	99,00%			https://drive.google.com/file/d/1vO4d9zJlzfAojpeT2YeQjTQ0rLwgCYg_/view?usp=sharing

		b. Capaian Kinerja Lebih Baik dari pada Capaian Kinerja Sebelumnya	5	5	5	100,00%	https://drive.google.com/file/d/1PisqS2_SU_UMXKIuzp1_hlwJgNydXRq-/view?usp=sharing	https://drive.google.com/file/d/142h1-3F-bupKzv56uYIQR3tqrETZV04Q/view?usp=sharing	
		Evidence							
2.	PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA		20		17,24	98,51%			
		a. Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Survei Eksternal)	17,5	3,94	17,24	98,50%	https://drive.google.com/file/d/1Pc4vwLqIpcO6S4yj4bav1dy4-ZUn75Rs/view?usp=share_link	https://drive.google.com/file/d/1KLWH6CX8L6lbgf4NxbRBUaje3jqZrLta/view?usp=sharing	
TOTAL HASIL			40		39,56	98,90%			
Nilai Pembangunan ZI			100		98,36	98,36%			